



ENERGYCYCLE

Envoie-nous ta candidature
rh@energycycle.ca

CONSEILLER.ÈRE RESSOURCES HUMAINES



PÉRIODE D’AFFICHAGE : Jusqu’à ce qu’on trouve la personne idéale!

CONCOURS 202402-01

TYPE D’EMPLOI : Poste permanent, temps complet

HORAIRE : 37,5 h/semaine du lundi au vendredi

ÉCHELLE SALARIALE : entre 72 958\$ À 92 001 \$ (selon l’échelle salariale cadres)

TÉLÉTRAVAIL : Oui (si applicable)

SUPÉRIEUR : Directeur(trice) adjoint(e) ressources humaines

LIEU DE TRAVAIL : Saint-Étienne-des-Grès

UN APERÇU DE TES JOURNÉES AU COEUR DE L’ÉQUIPE

Le ou la conseiller(ère) ressources humaines supporte et conseille le personnel dans tous les volets reliés à la gestion des ressources humaines. Tu seras en charge de la prévention en santé, sécurité et mieux-être au travail ainsi que du développement des compétences. Tu seras partie prenante du processus de dotation incluant l’accueil et l’intégration des nouveaux employés.

- Animer le comité santé et sécurité du travail et assurer le suivi;
- Développer des programmes de prévention en collaboration avec les représentant(e)s SST;
- Procéder aux enquêtes et analyses d’événements et participer à l’identification et à l’évaluation des risques présents, incluant les risques psychosociaux, dans le milieu de travail et des mesures de prévention adéquates;
- Animer le comité de formation et assurer le suivi;
- Identifier les besoins de formation et planifier le développement des compétences;
- Participer au développement de la marque employeur. Concevoir et déployer des stratégies de marketing ressources humaines;
- Rencontrer des candidat(e)s en entrevue, analyser les différents éléments du processus d’embauche et évaluer l’adéquation vis-à-vis le profil recherché afin de procéder à la sélection des candidat(e)s.

UNE IDÉE DE CE QU'ON T'OFFRE

La chance d'intégrer une équipe positive, efficace et humaine!

- Un horaire flexible pour concilier vie personnelle et accomplissement professionnel;
- Une excellente assurance collective payée à 100 % par Énercycle (... et qui, oui, comprend le dentiste);
- Un régime de retraite compétitif qui te donne le choix entre 3 régimes avec une contribution avantageuse de l'employeur. Oui, on se soucie beaucoup de l'avenir ici;
- 14 congés fériés et une banque de congés personnels. Parce qu'il n'y a pas que le travail dans la vie;
- L'accès à un service de télémédecine et à un programme d'aide aux employés;
- Remboursement de 300 \$ par année civile pour des activités et des abonnements sportifs.

ES-TU NOTRE COUP DE COEUR? CE QUE ÇA TE PREND...

- Diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines;
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines et de la SST;
- Très bonne capacité à travailler en équipe;
- Sens de l'organisation et des priorités;
- Grande autonomie;
- Compétences interpersonnelles;
- Diplomatie et confidentialité;
- Bon esprit d'analyse et de synthèse;
- Grande maîtrise du français parlé et écrit.

... ET CE QUE TU AURAS AUSSI (IDÉALEMENT)

- Un certificat en santé et sécurité au travail;
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA ou CRIA);
- Posséder de l'expérience de travail en milieu syndiqué.

TU TE VOIS DANS NOTRE ENVIRONNEMENT?

Envoie-nous ta candidature dès maintenant en nous faisant parvenir ta lettre de présentation et ton CV par courriel au rh@enercycle.ca (n'oublie pas de spécifier le titre du poste dans l'objet).

Il est possible que des tests techniques soient demandés dans le cadre du processus d'entrevue.

Seulement les personnes dont la candidature sera retenue après le tri de notre équipe seront contactées.

Énercycle est un employeur prônant l'accessibilité, qui travaille avec des processus de recrutement et de sélection inclusifs et sans obstacle, et dont le milieu de travail est conforme à la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Énercycle travaillera avec les candidats qui demandent des accommodements à n'importe quelle étape du processus d'embauche.